

Valoració De Llocs De Treball

Manual

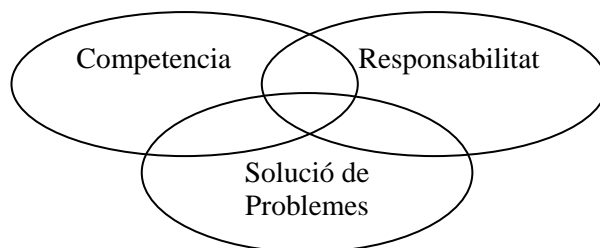
INTRODUCCIÓ

La Valoració de Llocs de Treball és un procés que permet quantificar el contingut (organitzatiu) d'un lloc de treball en l'organització, partint de la identificació i comprensió que, d'aquest lloc, s'ha assolit prèviament en la fase d'estudi organitzatiu. Aquest procés determina quantitativament el grau de contribució dels resultats del lloc de treball concret en la consecució dels objectius de l'organització.

Per tal d'assegurar la correcta realització d'aquesta valoració és bàsic tenir en compte una sèrie de condicionants clau:

- ✘ Es valora el lloc de treball, no la persona que ocupa aquest lloc.
- ✘ Es valora el lloc de treball sota la hipòtesi de normal desenvolupament o actuació per part de l'ocupant del mateix.
- ✘ Es valora el lloc de treball en un moment i context determinat ("ara i aquí").

L'obtenció d'aquella quantificació es du a terme aplicant el Sistema d'assignació de Punts per Factor. Aquest sistema, permet diferenciar les distintes contribucions dels llocs de treball al conjunt de l'organització i, per tant, suposa la base per relacionar, posteriorment, el contingut funcional dels diversos llocs amb la seva retribució. Els factors comuns a tots els llocs de treball són tres: Competència, Solució de Problemes i Responsabilitat¹:



Un quart factor no comú a tots els llocs de treball és el que mesura les Condicions d'execució del Treball, condicions d'execució del treball són dos, Penalitat i Riscos Possibles². En no ser un factor comú a tots els llocs de treball ha de ser valorat al marge del contingut funcional del lloc.

¹ Cadascun dels factors s'han desenvolupat en diversos elements, vuis en total (3-2-3 respectivament) els quals s'estructuren en diverses Escales (de menor a major entitat).

² Cadascun dels tipus generals es desenvolupa en diversos elements (3 i 3 respectivament), estructurats en diverses escales.



QÜESTIONARI D'ANÀLISI I DESCRIPCIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Indicacions:

- Procuri escriure amb lletra clara, utilitzant, de forma preferent, lletres majúscules.
- Intenti donar resposta a tots els apartats del qüestionari, amb excepció d'aquells destinats als llocs de comandament.
- En el cas que vostè ocupi un lloc de comandament haurà de respondre als apartats reservats a aquest efecte.
- Una vegada hagi emplenat el qüestionari en els termes previstos l'ha de retornar al seu comandament immediat o a la persona designada per l'ajuntament.

Gràcies per la seva col·laboració

A. IDENTIFICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La finalitat d'aquest apartat és determinar la situació del Lloc de Treball dins de l'estructura de la Corporació

1	Denominació del lloc de treball que vostè ocupa		
2	Nom i Cognoms de l'ocupant del lloc superior ↗		Denominació del Lloc de Treball superior ↗
3	Quina és la seva vinculació laboral amb la Corporació?		
Personal Funcionari ↗		Personal Laboral ↗	
Ajuntament o Ens Autònoms	<input type="checkbox"/>	Indefinit	<input type="checkbox"/>
Habilitació Nacional	<input type="checkbox"/>	Temporal	<input type="checkbox"/>
Nivell de Complement de Destí		Grup de classificació	

A continuació es presenta una plantilla d'horaris per tal que exposi quina és la seva jornada laboral i com es distribueix. Els llocs amb torns i/o rotació horària han d'exposar-ho a la plantilla del full següent

4	Dedicació Horària		
Indiqui la seva dedicació setmanal ⇨ hores			
	Matí	Tarda	Nit
Dilluns	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>
Dimarts	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>
Dimecres	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>
Dijous	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>
Divendres	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>
Dissabte	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>
Diumenge	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>	<i>de..... a</i>

A continuació es presenta una plantilla trimestral d'horaris per tal que ens indiqui quins dies treballa i quin horari realitza
 Utilitzi el nombre de setmanes estrictament necessari per tal de reflectir, adequadament, tots els torns que realitza i quina és la rotació del lloc

Mes 1

DIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Hores	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a

Mes 2

DIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Hores	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	

Mes 3

DIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Hores	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a	de..... a

OBSERVACIONS (escriu aquí qualsevol aclariment relatiu a l'horari)

Aquest apartat, ha de ser omplert **exclusivament** pels **llocs de comandament**.
Es pretén conèixer quins són els llocs de treball que depenen de vostè així com els recursos econòmics que gestiona

4	Recursos Humans Gestionats
Indiqui el nombre de persones que depenen directament de vostè	⇒ <input data-bbox="983 445 1177 562" type="text"/>
Indiqui el nombre de persones que depenen dels seus subordinats	⇒ <input data-bbox="983 600 1177 716" type="text"/>
<i>Dibuixi esquemàticament l'organigrama de la seva Unitat</i>	

5	Recursos Econòmics Gestionats
Indiqui el volum del pressupost que gestiona (<i>capítol I, II, VI</i>)	⇒ <input data-bbox="810 1818 1235 1935" type="text"/>

F. PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

❶	Formació
<p data-bbox="245 387 798 421">Formació Reglada Estrictament Necessària ↗</p> <hr data-bbox="252 474 1343 479"/> <hr data-bbox="252 524 1343 528"/> <p data-bbox="245 586 743 620">Formació Complementària a considerar ↗</p> <hr data-bbox="252 667 1343 672"/> <hr data-bbox="252 716 1343 721"/> <hr data-bbox="252 766 1343 770"/> <hr data-bbox="252 815 1343 819"/> <hr data-bbox="252 864 1343 869"/> <hr data-bbox="252 913 1343 918"/> <hr data-bbox="252 963 1343 967"/>	

❷	Experiència
<p data-bbox="245 1102 1021 1135">Indiqui els àmbits en els quals és convenient tenir experiència ↗</p> <hr data-bbox="252 1191 1343 1196"/> <hr data-bbox="252 1240 1343 1245"/> <hr data-bbox="252 1290 1343 1294"/> <hr data-bbox="252 1339 1343 1344"/> <hr data-bbox="252 1388 1343 1393"/> <hr data-bbox="252 1438 1343 1442"/> <p data-bbox="245 1491 616 1525">Temps d'experiència mínim ↗</p> <hr data-bbox="252 1572 1343 1576"/>	

Contingut Funcional

A COMPETÈNCIA

Conjunt de coneixements, experiència i habilitats requerit per desenvolupar adequadament el lloc de treball, amb independència de com s'hagin adquirit.

A.1. COMPETÈNCIA TÈCNICA

Aquest element ve determinat per la suma de coneixements que ha de posseir l'ocupant del lloc de treball per tal de resoldre els problemes que puguin sorgir en el desenvolupament normal de les seves funcions. Per tant, es tracta de conèixer els requeriments del lloc i no pas el nivell concret de coneixements que té la persona que l'ocupa.

Es valora un funció de dos paràmetres diferenciats, els quals s'estructuren en diverses escales:

A.1.1. Formació Acadèmica Bàsica Necessària

- A111** Formació Bàsica Elemental.
- A112** Formació Bàsica Avançada.
- A113** Formació Professional Alta.
- A114** Formació a nivell de Diplomatura Universitària.
- A115** Formació a nivell de Llicenciatura Universitària.

A12 Formació d'especialització Complementària i/o Experiència

- A121** Sense o amb baixa especialització (cursos o aprenentatge en el lloc de durada inferior a 3 mesos).
- A122** Especialització mitjana (cursos o aprenentatge en el lloc de durada inferior a 12 mesos).
- A123** Especialització alta (postgraus, mestratges o aprenentatge en el lloc de durada superior a 12 mesos).

A.2 COMPETÈNCIA GERENCIAL

Competència requerida per l'amplitud de la gestió amb la que el lloc s'enfronta per integrar i harmonitzar recursos, activitats, funcions, grups i objectius diferents.

Aquest element s'estructura en cinc escales, depenent de si l'amplitud de la gestió requereix la integració i harmonització de funcions homogènies (aquelles associades a un mateix nivell i àmbit d'actuació) heterogènies (aquelles associades a diferents àmbits d'actuació) o si no es requereix aquesta integració donat que sols s'executen activitats específiques i concretes.

- A21** Execució i/o supervisió d'activitats específiques.
- A22** Integració i coordinació de funcions homogènies en la seva naturalesa i objectius.
- A23** Integració i coordinació de funcions heterogènies en la seva naturalesa i objectius.
- A24** Integració i coordinació de funcions heterogènies en la seva naturalesa i objectius, constituint una àrea de l'administració analitzada.
- A25** Integració i coordinació de funcions heterogènies en la seva naturalesa i objectius, que constitueixen el global de l'administració analitzada.

A.3 COMPETÈNCIA EN INTERACCIÓ HUMANA

Requerida per assolir resultats a través dels altres.

Aquest element s'estructura en tres escales, en base a si els resultats són independents de la relació amb els altres o si és important o és essencial la dependència dels altres per assolir els resultats.

- A31** Eficàcia normal en el tracte amb els altres o resultats independents de la relació amb els altres.
- A32** És important la relació amb els altres per a l'obtenció de resultats.
- A33** És de màxima importància tenir habilitats directives per comprendre, desenvolupar i motivar les persones.

B. SOLUCIÓ DE PROBLEMES.

Mesura la capacitat i autonomia del pensament requerit pel lloc per tal d'identificar, definir y trobar solucions als problemes que se li presenten.

B.1 MARC DE REFERÈNCIA

Autonomia del pensament necessària per identificar, definir i trobar solucions als problemes. El que s'avalua és el tipus de pensament necessari per desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball. El marc que es pren com a referència contempla tres nivells d'actuació: Nivell Operatiu –procediments-, Nivell tàctic –polítiques funcionals i/o generals- i Nivell estratègic –polítiques corporatives- cadascun dels quals té un requeriment diferent pel que fa a l'autonomia del pensament.

- B11** Procediments i instruccions normalitzades.
- B12** Procediments i normes diversificades.
- B13** Polítiques funcionals amb objectius operatius.
- B14** Polítiques generals amb objectius funcionals.
- B15** Polítiques corporatives amb objectius generals.

B.2 EXIGÈNCIA DELS PROBLEMES

Mesura la intensitat, esforç i creativitat del pensament necessari per tal de trobar solucions als problemes, en base a la complexitat que presentin aquests.

- B21** Situacions molt similars amb solucions que requereixen elecció entre coses apreses.
- B22** Situacions semblants amb solucions que requereixen elecció entre models o procediments apresos.
- B23** Situacions diferents que presenten aspectes nous amb solucions que requereixen una anàlisi entre coses apreses.
- B24** Situacions diferents en les quals les solucions innovadores requereixen d'un pensament analític, interpretatiu i/o constructiu..

C. RESPONSABILITAT

Mesura la capacitat del lloc per respondre tant de les accions i decisions preses, com de les seves conseqüències. La seva avaluació implica mesurar i determinar la contribució del lloc als resultats de l'organització.

C.1 LLIBERTAT PER ACTUAR

Nivell d'autonomia de decisió i acció concedit a un lloc per a la consecució dels seus resultats. Ve determinat tant pel grau i naturalesa de la supervisió o direcció que rep, com per l'existència de normes i mètodes normalitzats i coneguts, així com per la naturalesa rutinària, variada o complexa del treball.

- C11** Llocs de treball subjectes a tasques rutinàries determinades per instruccions detallades, i sota supervisió contínua.
- C12** Llocs de treball subjectes a tasques semi-rutinàries, determinades per procediments estandarditzats i amb supervisió sobre l'avanç dels seu treball i en els resultats.
- C13** Llocs de treball subjectes a tasques diversificades determinades per plans i programes establerts, amb revisió del superior.
- C14** Llocs de treball subjectes a pràctiques i procediments amplis determinats per precedents i polítiques funcionals i sotmesos a direcció de tipus gerencial.
- C15** Llocs de treball que tenen per missió el desenvolupament de polítiques funcionals sota els criteris de la política general de la Corporació.
- C16** Llocs de treball que tenen per missió l'establiment i el desenvolupament de les estratègies de l'organització.

C.2 MAGNITUD ECONÓMICA

Equivalent econòmic de l'àrea o àrees de l'organització més significativament afectades pel lloc d'una manera significativa.

Es consideraran les despeses dels Capítols I,II i VI (aquest últim pel que fa a les inversions reals dels darrers tres anys), i els ingressos quan realment el lloc pugui influir de manera significativa en la seva gestió. Els valors de la magnitud considerada seran els que figurin en els pressupostos de la corporació.

- C21** Menys de noranta mil cent cinquanta un amb vuitanta-un euros (90.151,81 €) o indeterminada (llocs no orgànics).
- C22** Entre noranta mil cent cinquanta un amb vuitanta-un euros (90.151,81 €) i nou-cents un mil cinc-cents divuit amb quinze euros (901.518,15 €).
- C23** Entre nou-cents un mil cinc-cents divuit amb quinze euros (901.518,15 €) i nou milions quinze mil cent vuitanta-un amb cinquanta sis euros (9.015.181.56 €).
- C24** Entre nou milions quinze mil cent vuitanta-una amb cinquanta sis euros (9.015.181.56 €). I noranta milions cent cinquanta un mil vuit-cents quinze amb seixanta cinc euros (90.151.815,65 €)
- C25** Més de noranta milions cent cinquanta un mil vuit-cents quinze amb seixanta cinc euros (90.151.815,65 €).

C.3 IMPACTE

Aquest element aprecia la forma que té el lloc d'incidir en els resultats d'un àmbit o de l'organització globalment entesa a través de la utilització dels recursos econòmics (dimensió identificada en l'apartat C2).

Si la magnitud econòmica és indeterminada o inexistent, el que es mesura és la criticitat, és a dir, les conseqüències o repercussions derivades dels errors humans (no derivats de negligències), i la possibilitat de la seva detecció i/o subsanació.

- **Sense magnitud econòmica.**

- C31** Els errors humans no intencionats del lloc tenen conseqüències importants per a una activitat concreta.
- C32** Els errors humans no intencionats del lloc tenen conseqüències importants per a un àmbit funcional concret, però són detectables i subsanables.
- C33** Els errors humans no intencionats del lloc tenen conseqüències importants per a un àmbit funcional concret i són difícilment detectables i/o subsanades.
- C34** Els errors humans no intencionats del lloc tenen conseqüències importants per a l'organització globalment entesa.

- **Amb magnitud econòmica.**

- C31** Lloc de suport a la consecució dels resultats d'una àrea funcional de l'organització (llocs d'assessorament o de treball material sense repercussió directa en els resultats).
- C32** Lloc que, de manera directa, té responsabilitat en l'assoliment dels resultats d'una àrea funcional de l'organització.
- C33** Lloc de suport a la consecució dels resultats de tota l'organització (llocs d'assessorament o de treball material sense repercussió directa en els resultats).
- C34** Lloc que, de manera directa, té responsabilitat en l'assoliment dels resultats de tota l'organització.

Condicions d'Execució del Treball

D. PENALITAT

És el conjunt de condicionats externs que afecten a l'ocupant del lloc d'un mode generalment acceptat com a desagradable.

Aquest factor s'avalua en tres elements: Esforços Físics, Ambient del Treball i Soroll (considerats en funció de la intensitat i temps d'exposició).

D.1 ESFORÇOS FÍSICS

Aquest element aprecia la importància i la continuïtat dels esforços físics exigits pel lloc de treball.

D.1.1 Esforços físics marginals

Propi de treballs d'oficina o sedentaris amb utilització d'eines de treball.

- D110** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D111** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D112** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D113** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.1.2. Esforços físics moderats

Propis del sosteniment i/o maneig d'objectes de pes mig així com d'infants. (1-10 Kg).

- D120** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D121** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D122** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D123** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.1.3. Esforços físics grans

Propis de l'empenyiment, aixecament i/o utilització d'objectes pesants així com l'aixecament o sosteniment d'infants. (10-30 Kg).

- D130** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D131** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D132** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D133** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.1.4. Esforços físics externs

Propis de l'empenyiment, aixecament i/o utilització d'objectes pesants així com l'aixecament o sosteniment de persones. (més de 30 Kg).

- D140** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D141** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D142** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D143** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.2 AMBIENT DE TREBALL

D.2.1 Ambient de Treball Bo

Propi d'oficina o espais similars.

- D210** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D211** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D212** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D213** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.2.2 Ambient de Treball Regular

Propi de treballs a la intempèrie, amb canvis freqüents de temperatura, humitat i il·luminació.

- D220** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D221** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D222** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D223** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.2.3 Ambient de Treball Desagradable.

Propi de llocs de treball exposats a condicions desagradables tals com brutícia, males olors, canvis forts de temperatura, etc....

- D230** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D231** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D232** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D233** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.2.4 Ambient de Treball Molt Desagradable.

Propi de llocs de treball que tenen contacte amb substàncies molt desagradables tals com gran brutícia, olors fèrides, canvis molt forts de temperatura.

- D240** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D241** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D242** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D243** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.3 SOROLL

D.3.1 Soroll marginal

Com el que es produeix per una conversa normal.

- D310** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D311** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D312** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D313** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.3.2 Soroll moderat

Com el que produeix el trànsit de vehicles.

- D320** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D321** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D322** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D323** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.3.3 Soroll fort

Com el produït per màquines o eines industrials.

- D330** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D331** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D332** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D333** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària.

D.3.4 Soroll molt fort

Propi de sorolls propers a la sensació de dolor, com poden ser els produïts per compressors o motors d'avió.

- D340** Temps d'exposició ocasional; que no es presenta normalment en el lloc de treball.
- D341** Temps d'exposició freqüent; que representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
- D342** Temps d'exposició molt freqüent; que representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària.
- D343.** Temps d'exposició continu; que representa més de 5 hores de la jornada de treball diària

E. RISCOS POSSIBLES

Possibilitat de patir accidents per la presència de riscos, ja sigui previsibles o no previsibles.

Aquest factor s'avalua en base a tres elements: Temps d'exposició; Probabilitat d'accident; Conseqüències. La combinació d'aquests tres elements ens aporta un únic valor, el qual ens donarà idea de la situació de risc possible a la que s'enfronta el lloc de treball.

- **Temps d'exposició.**

0	Ocasional:	no es presenta normalment en el lloc de treball
1	Freqüent:	representa entre 1 i 3 hores de la jornada de treball diària.
2	Molt freqüent:	representa entre 3 i 5 hores de la jornada de treball diària
3	Continu:	representa més de 5 hores de la jornada de treball diària

- **Probabilitat d'accident**

N	Nul·la:	absència general de risc
P	Petita:	riscos bastant previsibles i controlats i la freqüència amb la que es poden produir accidents és petita.
M	Mitjana:	riscos difícils de preveure i incontrolables i la freqüència amb la que es poden produir accidents és mitjana.
A	Alta:	riscos impossibles de preveure i incontrolables i la freqüència amb la que es poden produir accidents és alta.

- **Conseqüències**

A	no incapacitats laboralment
B	Lesions lleus que permeten en un breu període de temps retornar al treball diari.
C	Pèrdua o reducció permanent de la funció d'algun membre.
D	Pèrdua total i permanent de la capacitat de treball
E	Mort

Taules de Valoració

**TAULES DE VALORACIÓ
CONTINGUT FUNCIONAL**

TAULA VALORACIÓ FACTOR COMPETÈNCIA

		A.2.1														
		A.3.1	A.3.2	A.3.3	A.2.2			A.2.3			A.2.4			A.2.5		
		A.1.2.1	A.1.2.2	A.1.2.3	A.3.1	A.3.2	A.3.3	A.3.1	A.3.2	A.3.3	A.3.1	A.3.2	A.3.3	A.3.1	A.3.2	A.3.3
A.1.1.1	A.1.2.1	66	76	87												
	A.1.2.2	76	87	100												
	A.1.2.3	87	100	115												
A.1.1.2	A.1.2.1	87	100	115	115	132	152									
	A.1.2.2	100	115	132	132	152	175									
	A.1.2.3	115	132	152	152	175	200									
A.1.1.3	A.1.2.1	115	132	152	152	175	200	200	230	264						
	A.1.2.2	132	152	175	175	200	230	230	264	304						
	A.1.2.3	152	175	200	200	230	264	264	304	350						
A.1.1.4	A.1.2.1	152	175	200	200	230	264	264	304	350	350	400	460			
	A.1.2.2	175	200	230	230	264	304	304	350	400	400	460	528			
	A.1.2.3	200	230	264	264	304	350	350	400	460	460	528	608			
A.1.1.5	A.1.2.1	200	230	264	264	304	350	350	400	460	460	528	608	608	700	800
	A.1.2.2	230	264	304	304	350	400	400	460	528	528	608	700	700	800	920
	A.1.2.3	264	304	350	350	400	460	460	528	608	608	700	800	800	920	1056

TAULA VALORACIÓ FACTOR RESPONSABILITAT

		C.1.1	C.1.2	C.1.3	C.1.4	C.1.5	C.1.6
C.2.1	C.3.1	19	29	43	66	100	152
	C.3.2	25	38	57	87	132	200
	C.3.3	33	50	76	115	175	264
	C.3.4	43	66	100	152	230	350
C.2.2	C.3.1	25	38	57	87	132	200
	C.3.2	33	50	76	115	175	264
	C.3.3	43	66	100	152	230	350
	C.3.4	57	87	132	200	304	460
C.3.3	C.3.1	33	50	76	115	175	264
	C.3.2	43	66	100	152	230	350
	C.3.3	57	87	132	200	304	460
	C.3.4	76	115	175	264	400	608
C.2.4	C.3.1	43	66	100	152	230	350
	C.3.2	57	87	132	200	304	460
	C.3.3	76	115	175	264	400	608
	C.3.4	100	152	230	350	528	800
C.2.5	C.3.1	57	87	132	200	304	460
	C.3.2	76	115	175	264	400	608
	C.3.3	100	152	230	350	528	800
	C.3.4	132	200	304	460	700	1056



El valor del factor Solució de Problemas és sempre un percentatge del factor Competencia

COMPLEXITAT

	B.2.1	B.2.2	B.2.3	B.2.4
B.1.1	14%	19%		
B.1.2	16%	22%	29%	38%
B.1.3		25%	33%	43%
B.1.4			38%	50%
B.1.5			43%	57%

TARULA VALORACIÓ FACTOR SOLUCIÓ DE PROBLEMES

TAULES DE VALORACIÓ CONDICIONS DE TREBALL

ESFORÇOS FISICS			AMBIENT DE TREBALL			SOROLL			Conversió Punts C.T. a Punts de Contingut Funcional	
									C.T.	C.F.
D1	D.1.1.0	0	D2	D.2.1.0	0	D3	D.3.1.0	0	1	10
	D.1.1.1	0		D.2.1.1	0		D.3.1.1	0	2	12
	D.1.1.2	0		D.2.1.2	0		D.3.1.2	0	3	14
	D.1.1.3	0		D.2.1.3	0		D.3.1.3	0	4	16
D1	D.1.2.0	0	D2	D.2.2.0	0	D3	D.3.2.0	0	5	19
	D.1.2.1	1		D.2.2.1	1		D.3.2.1	1	6	22
	D.1.2.2	2		D.2.2.2	2		D.3.2.2	2	7	25
	D.1.2.3	3		D.2.2.3	3		D.3.2.3	3	8	29
D1	D.1.3.0	0	D2	D.2.3.0	0	D3	D.3.3.0	0	9	33
	D.1.3.1	2		D.2.3.1	2		D.3.3.1	2	10	38
	D.1.3.2	3		D.2.3.2	3		D.3.3.2	3	11	43
	D.1.3.3	4		D.2.3.3	4		D.3.3.3	4	12	50
D1	D.1.4.0	0	D2	D.2.4.0	0	D3	D.3.4.0	0	13	57
	D.1.4.1	3		D.2.4.1	3		D.3.4.1	3	14	66
	D.1.4.2	4		D.2.4.2	4		D.3.4.2	4	15	76
	D.1.4.3	5		D.2.4.3	5		D.3.4.3	5	16	87
								17	100	
								18	115	
								19	132	
								20	152	
								21	175	
								22	200	
								23	230	
								24	264	

TAULA VALORACIÓ FACTOR RISCOS POSSIBLES
(PUNTS CONDICIONS DE TREBALL (C.T.))

			Nul·la N				Petita F				Mitjana M				Alta A						
			A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D
TEMPS D'EXPOSICIO AL RISC	Ocasional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Freqüent	1	0	0	0	0	0	2	4	6	8	0	4	6	8	10	0	6	8	10	12
	Molt freqüent	2	0	0	0	0	0	4	6	8	10	0	6	8	10	12	0	8	10	12	14
	Continu	3	0	0	0	0	0	6	8	10	12	0	8	10	12	14	0	10	12	14	16