



ACTA REUNIÓ MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ

Dia 3 de febrer de 2009

5ª. Planta Edifici Administratiu.

D'acord amb el que regula la llei 9/1987 i 7/1990, així com l'article 10.2 de l'Acord de condicions de treball i del Conveni Col·lectiu del personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, la corporació i les organitzacions sindicals de l'Ajuntament es reuneixen, a fi de tractar els temes que figuren en l'ordre del dia.

Assistents:

Per la corporació: Sra. Rosa Perez i Vallverdú

Per la part social,

CCOO: Sra. Blanca Nacente i Sr. Enric Alonso (titulars)

UGT: Sra. Begoña Ballvé (titular)

Assessor :

Sr. Francisco Javier Almendrote

Proposta d'Ordre del dia:

1.- Modificació 2/2009 de la Plantilla i la Relació de llocs de treball del personal al servei de l'ajuntament

2.- Criteris de distribució del 0.9 de la massa salarial

S'inicia la sessió

1.- Modificació 2/2009 de la Plantilla i la Relació de llocs de treball del personal al servei de l'ajuntament

La representant de la Corporació informa respecte a la proposta de modificació de la relació de llocs de treball i plantilla, que va ser lliurada per correu electrònic en data 2 de febrer a les seccions sindicals.

Informa que la plaça que s'amortitza de tècnic superior laboral estaria inclosa en el paquet de funcionarització i per tant ja va ser creada una plaça de les mateixes característiques en regim de funcionari de carrera. Pel que fa a la persona que en aquests moments i de manera provisional està ocupant la plaça, es faria una rescissió del contracte laboral, i de manera provisional fins la provisió definitiva de la plaça de funcionari se l'anomenaria funcionari interí

Pel que fa a la plaça d'auxiliar administratiu, es una plaça que està vacant i que tal i com també es va dir quan la persona titular de la mateixa fos baixa definitiva de la corporació aquesta s'amortitzaria.

Pel que fa al tècnic de Via pública en aquests moments per raons organitzatives es creu necessària la seva amortització, es veritat que en aquests moments i des de fa algun temps hi ha

una persona de manera interina, però que tal i com s'ha dit per poder donar resposta a les necessitat, es urgent realitzar les feines corresponents a la plaça de tècnic de mobilitat que es una plaça que està a l'oferta publica i que està vacant, per tant la persona que està ocupant la plaça objecte d'amortització passaria a ocupar la plaça de tècnic de movilitat amb caracter d'interí en tant no es faci la provisió definitiva.

En quan als llocs de treball corresponents a Unitats de la policia municipal el que es proposa es l'amortització dels llocs de treball de caporal de la Unitat de Medicació i Atenció a la Victima i els quatre llocs d'agent de la policia comunitària, atès que una vegada realitzat el procés selectiu i atès que varen quedar desertes i per raons organitzatives, es considera que els llocs de treball de caporal de la Unitat de Mediació i Atenció a la víctima i els quatre llocs d'agent de policia comunitària, han d'amortitzar-se , creant-se un lloc més d'agent de la unitat de mediació i atenció a la víctima atès l'increment d'atencions que s'estan realitzant i un lloc d'agent de la Unitat de Transit i Educació viaria per a poder donar resposta a totes les activitats que des de les escoles es sol·liciten

El representant de CCOO manifesta que si s'amortitza la plaça de cap de secció de cultura, promoció cívica i joventut (laboral) quedaria jurídicament en atur i que la contractació d'urgència a la plaça de funcionari vacant no procedeix atès que està en l'OPO del 2008 i el que s'hauria de fer es la convocatòria de l'esmentada plaça i posteriorment l'amortització de la de laboral.

En quant a la plaça de Tècnic de Via pública, l'argument es el mateix que en el cas anterior ja que es tracta d'una plaça ocupada per un interí i l'amortització de la plaça vol dir deixar aquesta persona al carrer, per tant la proposta es primer convocar la plaça de funcionari de carrera de tècnic de mobilitat i després amortitzar la de tècnic de via pública.

S'estan amortitzant places que en aquests moments estan ocupades per interins, i en concret pel que fa a la de Tècnic de Via publica no es justifica la urgència a una plaça que fa mes d'un any que està vacant, no hi ha cap necessitat de fer-ho malament i exposar-nos a una impugnació quan no hi ha cap motiu per no amortitzar fins que els processos selectius hagin finalitzat.

La representant de la corporació manifesta que el procés de convocatòria publica de tècnic de mobilitat està ja previst i que en un termini inferior als tres mesos estarà resolt.

El representant de CCOO sol·licita que en aquests dos casos la corporació reconsideri la proposta.

La representant de la corporació torna a reiterar que el procés selectiu de la plaça de Tècnic de Mobilitat està previst fer-se abans de tres mesos. Tot i que manifesta el compromís de reconsiderar la proposta feta respecte al cap de secció de cultura, promoció cívica i joventut

Pel que fa a l'amortització d'una plaça d'auxiliar administratiu/va CCOO manifesten el seu desacord, ja que si tenim en compte l'anàlisi que en el seu moment es va fer de l'organització era clara la necessitat d'incrementar el nombre de places d'auxiliar administratiu/va i d'administratius/ves, en aquest sentit podem trobar-nos una vegada finalitzi l'estudi organitzatiu i la revisió de la Relació de llocs de treball i plantilla que tinguem que crear places, per tant en aquests moment no es veu la necessitat de realitzar aquesta amortització.

En quan a la proposta de modificació dels llocs de treball de la policia municipal, des de CCOO volem posar de manifest la incoherència demostrada per part de la corporació respecte a la creació d'unitats especialitzades dins la Policia Municipal i aportem perquè formi part d'aquest acta l'informe de l'Inspector en cap de la policia municipal de febrer de 2006 en el qual es justifica la necessitat de crear les diferents unitats com element necessari per a poder oferir un servei de qualitat a la ciutadania



Per altre part sorprèn que es creï un lloc de treball d'agent de la Unitat de Mediació i Atenció a la Víctima quan per altre part s'amortitza el lloc de treball de caporal d'aquesta unitat, això implicarà tenir dos agents en una unitat la qual no disposa de caporal, per tant estem en contra de l'amortització del lloc de treball de caporal de la Unitat de Mediació i Atenció a la Víctima, si abans amb un agent era necessari un caporal, ara amb dos agents encara seria més necessari.

Respecte als llocs de la policia comunitària considerem que els arguments utilitzats per la corporació i els manifestats per l'inspector de la policia en el mes de febrer de 2006 continuen tenint vigència. Per la qual cosa també ens manifestem en contra de l'amortització dels quatre llocs de policia comunitària

Estem a favor de la creació del lloc d'agent de trànsit i educació viària perquè tal i com s'ha dit el nombre d'escolars ha augmentat i per tant es necessita donar resposta a les demandes d'educació viària.

Però el que considera més important és el fet que la proposta recull l'amortització dels 4 llocs d'agent de policia comunitària i la de caporal d'atenció a la víctima (total 4 +1) i es creen 2 llocs d'agent (un trànsit i d'educació viària i un altre d'atenció a la víctima) total 2, la qual cosa significaria que desapareixen 2 llocs d'agent i un de caporal de la Relació de llocs de treball, qüestió aquesta que fa evident que no s'han de produir amortitzacions, sinó modificacions en la Relació de llocs de Treball.

La representant de la UGT manifesta el seu acord amb els arguments expressats pel representant de CCOO ha exposat i vol afegir algunes apreciacions més, ja que en el seu cas es manifesten totalment en contra de l'amortització dels llocs de treball de tècnic superior laboral, tècnic de via pública i d'auxiliar administrativa proposades.

En primer lloc, respecte al lloc de treball de tècnic de via pública i de tècnic superior perquè actualment es troben ocupades per treballadors en situació d'interinatge i que cal garantir els seus drets adquirits com a tals abans d'amortitzar les places i perquè cal que es garanteixi l'estabilitat laboral dels treballadors de l'Ajuntament que no tenen places en propietat. És cert que l'ajuntament es compromet a convocar els processos selectius corresponents als llocs on s'adscriuria provisionalment als treballadors mentre no es convoca la selecció que actualment s'està tramitant, no obstant això proposa que quan s'hagi fet efectiva la selecció i el nomenament corresponent, un cop quedin vacants les places que s'amortitzin aleshores. En aquest sentit demana si es farà convocatòria pública a la qual es pugui presentar tothom o es faria una adscripció d'urgència.

La representant de la corporació respon que es farà una adscripció provisional fins a la provisió reglamentària de les places corresponents. Els processos selectius són convocatòries públiques a les quals es pot presentar tothom.

La representant de la UGT respecte a la plaça d'auxiliar administratiu recorda que l'estudi organitzatiu de la Diputació de Barcelona va detectar la necessitat d'un increment de places d'auxiliars administratius i d'administratius i que tenint en compte la voluntat de l'Ajuntament de finalitzar el procés de modificació de la revisió global de la RLT al proper mes de març, en aquest moment no consideren adient l'amortització d'aquest lloc de treball i a més recorden que en cas que s'hagin de crear nous llocs de treball d'aquestes característiques el procés per fer-ho és més complex sobretot donada la situació econòmica actual. També proposa que en comptes d'amortitzar es modifiqui l'adscripció del lloc de treball per increment de volum en altres departaments on s'ha detectat aquest problema. En aquest sentit demana qui està assumint les funcions i el volum de feina dels llocs de treball que es pretenen amortitzar, ja que aquests llocs de treball estaven coberts fins fa un temps.

La representant de la UGT respecte als llocs de treball d'agent de mediació i de caporal de mediació i atenció a la víctima que es pretenen amortitzar de la relació de llocs de treball, vistos els motius al·legats, cal que es creïn les corresponents places d'agent i de caporal perquè la relació de llocs de treball sigui una expressió real de tots els llocs de treball de què disposa l'Ajuntament.

La representant de la corporació manifesta que les places existeixen i que no s'han de crear de noves, que potser no es correpte la paraula amortització sino modificació de la RLLT, perquè les places tant d'agent com de caporal continuant essent les mateixes.

L'assessor de la UGT manifesta que pel que fa a les amortitzacions dels llocs de treball de les unitats de la policia entén que això es conseqüència de la congelació de la plantilla i que el seu sindicat ja va dir en el seu moment que aquest fet tindria un repercussió en el treball diari de tot el col·lectiu.

2.- Criteris de distribució del 0.9 de la massa salarial

La representant de la corporació exposa quina es la quantitat que correspondria al 0,9% de la massa salarial es de 130.374,61 euros i proposa que la distribució es faci al punt.

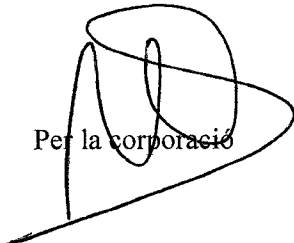
CCOO proposa que la distribució d'aquesta quantitat, tenint en compte l'actual negociació de la relació de llocs de treball i la seva valoració, es faci al preu punt. Això facilitarà que es pugui incloure a la nomina d'aquest mes.

UGT està d'acord amb la proposta

La representat de la corporació es compromet a tenir dema la proposta del preu punt definitiu. Per la qual cosa queda convocada una reunió per dimecres dia 4 a les 12,30 hores

Sense mes assumptes a tractar s'aixeca la reunió essent les 12,35h.

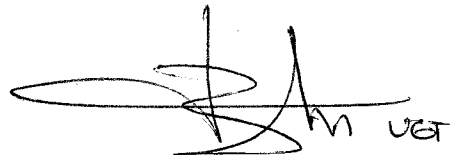
Mollet del Vallès, 3 de febrer de 2009


Per la corporació



Per la part social




UGT