




ACTA REUNIÓ MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ

Dia 13 de febrer de 2009

5ª. Planta Edifici Administratiu.

 D'acord amb el que regula la llei 9/1987 i 7/1990, així com l'article 10.2 de l'Acord de condicions de treball i del Conveni Col·lectiu del personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, la corporació i les organitzacions sindicals de l'Ajuntament es reuneixen, prèvia convocatòria feta per correu electrònic en data 10 de febrer

Assistents:

Per la corporació: Sra. Ana Agüera Ponce i Sra. Rosa Perez i Vallverdú

Per la part social,

CCOO: Sra. Blanca Nacente i Sr. Enric Alonso (titulars)

UGT: Sra. Begoña Ballvé (titular)

Assessor :

Sr. Francisco Javier Almendrote (UGT)

Sr. Juan Antonio Balmisa (UGT)

Ordre del dia:

1.- Quantitat resultant de la distribució del 0,9 massa salarial i preu punt any 2009

2.- Modificació error material Acord de Condicions 2009-2012

La representant de la corporació informa del preu punt una vegada distribuïda la quantia corresponent al 0.9 de la massa salarial, tal i com els representant coneixen ja que han rebut per correu electrònic la distribució corresponent .

El preu punt resultant per l'any 2009 es de 20,43


Una vegada vist el resultat definitiu del preu punt, la representant de la corporació posa de manifest que s'ha produït un error material en la transcripció del preu punt que hi figura en l'Acord de condicions aprovat i que per tant caldria modificar l'error en el sentit de que hi figuri el preu punt acordat.

El preu punt que ha de figurar en l'acord de condicions, sense l'increment del 0,9, i que ha de servir com a base pel càlcul final del preu punt per l'any 2009, ha de ser de 19,51 euros, ja que si tenim en compte que el preu punt pagat durant tot l'any 2008 ha estat de 19,12 euros aplicant-hi el 2% d'augment de la Llei de pressupostos de l'estat el resultat es de 19,51 euros punt/mes

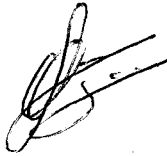
El representant de CCOO manifesta que l'acord de condicions 2009-2012 ha estat fruit d'un procés negociador curt, però intens, entre l'empresa i la part social. Acord que va ser signat el passat 21 de gener per totes les parts presents a la Mesa.

Tot i que la negociació del nou Acord de condicions es sustentava amb el text vigent 2005-2008 i amb les incorporacions de l'EBEP, la nova normativa d'aplicació i els acords de comissió de

seguiment i del comitè de seguretat i salut, també es cert que el dia de la constitució de la Mesa el 12 de gener; CCOO va manifestar entre d'altres qüestions:




“Tot i que inicialment considerem la proposta interessant, entenem que cal fer un seguit de reflexions que ens ajudin assolir un text equilibrat i que respongui, dins el context actual, a les expectatives d'ambdues parts.



L'actual situació econòmica i el que això representa i representarà per als treballadors i treballadores municipals i l'Ajuntament com administració és, sens dubte, un dels temes angulars d'aquesta negociació i que cal tenir presents, tot entenent que la situació històrica de pèrdua del poder adquisitiu dels empleats públics, com a conseqüència de la congelació salarial, agreujada per l'actual recessió, no pot deixar-se en l'oblit.

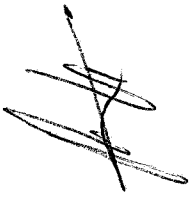
La situació de la majoria dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament ha sofert, en aquets últims anys, una situació d'empitjorament professional, personal i econòmica que ha portat l'organització a una situació de descapitalització, que nosaltres entenem insostenible, de manca de confiança amb la classe política i de credibilitat de la institució, que fa urgent i necessari fer un anàlisi acurat per poder adoptar de manera responsable, compromesa i conjunta les mesures que permetin retrobar-nos amb la necessària confiança mútua, i el reconeixement econòmic i professional dels empleats municipals.



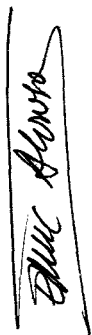
Coneixedors, conscients i no reticents de la proposta feta des de la Corporació, pel que fa a l'àmbit i l'abast de la negociació proposada, entenem que caldria plantejar un escenari que, respectant l'actual text i durada, possibiliti avançar en temes d'interès comú que no desvirtuïn la proposta i permetin avançar en aquelles qüestions que resten en marxa i/o inacabades, i aquelles que per llei i/o normativa de desplegament s'hagin d'implementar en el decurs de la vigència del nou acord de condicions.”

I destacàvem:

- La implementació de la revisió global de la Relació de Llocs de treball i la seva valoració
- I la recuperació del poder adquisitiu.



Fruït d'aquesta negociació el preu punt va quedar establert en 21,66€, de la mateixa manera que es va suprimir la condicionant que tenia establerta el factor de jornada d'especial dedicació per al col·lectiu de la policia municipal, i també es va modificar la Disposició Transitòria Primera que feia referència a l'entrada en vigor i l'aplicació de la nova valoració de llocs de treball, entre d'altres.



El preu punt esdevé fruit, en primer lloc, de la revisió de la Relació de llocs de treball i la seva valoració l'any 1990 i, posteriorment, aquest preu punt s'ha anat incrementant fruit de l'aplicació dels augments establerts pels PGE i pels diferents acords assolits en el marc de la negociació. A tall d'exemple, la valoració de llocs de treball del 2002, les diferents aplicacions de la desviació de l'IPC i de l'acord de 19 de desembre de 2007. Per tant, la xifra del preu punt no evoluciona d'una fórmula aritmètica, sinó fruit de les negociacions fetes a les diferents meses de negociació al llarg d'aquests anys.

No es pot parlar d'error material quant el preu punt de 21,66€ apareix des del començament en totes les propostes fetes.



Ajuntament de
Mollet del Vallès

CCOO afirma que el preu punt negociat, pactar, signat i aprovat pel Ple de l'Ajuntament es de 21,66 €, que hauria d'incrementar-se amb la quantitat resultant de la distribució del 0,9% de la massa salarial. Per la qual cosa no procedeix la proposta feta per l'empresa de modificació de l'Acord de condicions 2009-2012 aprovat pel Ple de l'Ajuntament el passat 26 de gener.

Per altra banda, CCOO manifesta que els càlculs de la massa salarial estan mal calculats des de l'any 2005, ja que la corporació no inclou tots els conceptes que conformen la "massa salarial" amb el que això ha suposat i suposa per als treballadors i treballadores municipals.

La representant de la corporació manifesta que en primer lloc totes les quantitats des de l'any 2005 i segurament també abans han estat negociades amb els sindicats, per tant la corporació no ha deixat de pagar res, i si s'ha produït un error des de l'any 2005 s'hauria d'haver dit per part de qui l'hagués detectat, en segon lloc suposant que això fos cert, difícilment es pot assegurar que el preu definitiu fos la quantitat exacta de 21,66 euros, perquè podria ser una quantitat inferior o superior però difícilment aquesta.

Pel que fa a les consideracions fetes, tal i com es va dir en el moment de la negociació de l'acord de condicions correspondria fer-se en el marc de la valoració del llocs de treball i la voluntat de la corporació per a la signatura de l'acord de condicions era mantenir el text que estava vigent amb les adaptacions de la nova legislació i els acord presos al llarg de la vigència de l'acord en el si de la comissió de seguiment .

La representant de la UGT manifesta que els preocupa que des de l'any 2005 es digui per part de CCOO que els càlculs estan mal fets ja que cada any s'ha negociat el valor del preu punt donant la part social el seu vistiplau a la quantitat resultant.

No obstant això, la UGT demana que s'aclareixi aquest assumpte per part de l'empresa perquè la quantitat total deixada de percebre, si això es confirmés, seria una pèrdua molt important per als treballador/es. En tot cas, la UGT manifesta que, si es confirma que hi ha hagut errors en la determinació de la massa salarial que determina l'import del 0,9 i si es confirma que aquest error s'està produint des de 2005, demana que es facin les corresponents modificacions arribat el cas.

Sobre la rectificació d'error que planteja la representant de la corporació, la UGT manifesta que ha fet les corresponents consultes jurídiques i tècniques i que han comprovat que el preu punt que ha d'aparèixer en l'acord de condicions és el preu acordat l'any 2008 més l'increment del 2%, per la qual cosa estan d'acord en signar el full de l'Acord de condicions amb la rectificació del preu punt. I en conseqüència també estan d'acord amb el càlcul del 0,9% sobre el preu rectificat..

La UGT recorda que la part social en la negociació de l'Acord de condicions va acordar per majoria no incorporar cap millora en el text de l'Acord de condicions que s'estava negociant, en contra de la proposta que va fer la UGT de millorar determinats aspectes necessaris i urgents, com són els aspectes econòmics que hi figuren.

La representant de la UGT manifesta que no volen res que no s'hagi pactat i sigui fruit d'una negociació en la Mesa. Així, qualsevol import de qualsevol concepte econòmic que figura en l'acord de condicions és el que figurava el 2008 més l'augment del 2% corresponent a l'IPC.

El representant de CCOO manifesta que la part social entén que el preu punt acordat en el decurs de la negociació, signat i que va aprovar el Ple de l'Ajuntament es de 21,66 € i per tant no procedeix cap modificació.

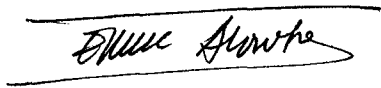
La representant de la corporació manifesta que es un error i que per tant es portarà a Ple la seva modificació

Sense mes assumptes a tractar s'aixeca la reunió essent les 11h

Mollet del Vallès, 13 de febrer de 2009



Per la corporació



Per la part social

