



Ajuntament de
Mollet del Vallès

ACTA REUNIÓ MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ

Dia 13 de novembre de 2009 a les 13:00 hores.

D'acord amb el que regula l'EBEP i l'article 10.2 del vigent Acord de condicions de treball per al personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, la Mesa General de Negociació es reuneix a fi de tractar els temes que figuren a l'ordre del dia.

Assistents:

En representació de la Corporació:

Sra. Ana Agüera Ponce
Sr. Antonio Martínez Martínez
Sr. Valentín Gómez Sánchez

Per la part social:

Sr. Enric Alonso i Sra. Blanca Nacente per CCOO.
Sra. Begoña Ballvé per UGT.
Actuen com a assessors de la UGT els Sr. Xavier Almendrote i David Mesas.

Ordre del dia:

- 1- Pressupost capítol I per a l'any 2010.
- 2- Varis

La representació de l'administració explica la proposta de pressupost per a l'exercici 2010 i remarca que es tracta d'un pressupost auster amb una reducció global de l'aportació estatal.

Després d'explicar els eixos principals del pressupost, on es potencien els serveis socials i el foment de l'ocupació, finalitza anunciant que es redueix un 3,4% respecte a l'aprovat per a l'any 2009.

Continua l'explicació de les modificacions que s'incorporen a la Relació de Llocs de Treball i Plantilla, d'acord amb la documentació lliurada. També s'explica la quantificació i proposta de distribució del fons corresponent al 0,9% de la massa retributiva.

La representació de CCOO manifesten que no han rebut la documentació amb temps suficient i demanen el calendari de la negociació. A més manca la documentació relativa a la modificació de plantilla. I a la RLLT ha de constar-hi les quantitats econòmiques, per cada lloc de treball, del complement específic.

Per part de la UGT es manifesta que no és la primera vegada que es lliura la documentació amb tant poc de temps, i que volen continuar amb la reunió.

La representació de CCOO pregunta si es preveu la creació del servei de prevenció propi, a la qual cosa, la representació de l'administració respon que no. CCOO manifesta que tampoc es preveu l'increment d'efectius a la policia municipal tenint en compte els serveis extraordinaris fets per aquest col·lectiu en els tres primers



Ajuntament de
Mollet del Vallès

trimestres de l'any, i pregunta per les places de conserge i dinamitzador que s'amortitzen. També manifesten els seus dubtes respecte a la plantilla proposada, i consideren que caldria analitzar la documentació i quedar per un altre moment, si tenim en compte que d'una primera ullada CCOO creu que el "supervisor de subalterns hauria de ser inclòs en "administració general" "els habilitats nacionals, han de rectificar-se per habilitats estatals" que la policia local, ha de dir-se "policia municipal" i un seguit d'altres qüestions que caldria poder estudiar amb més temps..

CCOO considera que no es creen, ni s'inclouen a la RLLT els llocs de segona activitat previstos al Reglament aprovat pel Ple i tampoc es recullen els actuals.

La UGT manifesta també troba a faltar la previsió de creació de llocs per a la segona activitat i consideren a més que com a resposta a l'increment de les hores extraordinàries, caldria ampliar la plantilla.

CCOO considera que s'està retallant en la 2a activitat i en el servei de prevenció i que es podria haver rebaixat per altre lloc (com per exemple en gerències), i no en aquests temes que consideren afecten directament a la qualitat dels serveis que presta l'ajuntament.

Pel que fa al càlcul de la massa retributiva proposat per la corporació, CCOO consideren que cal incloure tot allò que tingui la consideració de retribucions bàsiques i complementàries, es a dir cal incloure les retribucions del personal eventual, sou base, antiguitat, complement de destí, complement específic, així com la productivitat i els serveis extraordinaris.

La representació de la corporació està d'acord amb els conceptes que han de formar part de la massa retributiva (conceptes 120, 121, 12006, 130, 141, 150, 151 i 153).

La UGT també està d'acord amb el càlcul de la massa retributiva i a més està d'acord amb la proposta de distribució d'aquest fons aportada per l'administració.

CCOO manifesta el repartiment del 0,9% adicional, segons recull l'Acord de condicions sempre s'ha fet el mes de gener, després de l'aplicació, si procedeix, de la desviació de l'IPC i per tal demana que s'ajorni aquesta proposta de distribució i aplicació, ja que en tot cas la proposta feta pivota sobre el catàleg retributiu que CCOO considera discriminatori.

Quan són les 15:15 hores s'aixeca la sessió i la representació de l'administració manifesta que dilluns lliuraria un calendari de negociació i la documentació que manca de la modificació de la plantilla.

Mollet del Vallès, 13 de novembre de 2009

Per la Corporació

Per la part social