



ACTA REUNIÓ MESA DE NEGOCIACIÓ

Dia 15 de març de 2005.

D'acord amb el que regula la llei 9/1987 i 7/1990, així com l'article 10.2 de l'Acord de Condicions/Conveni Col·lectiu, es convoca a les organitzacions sindicals i al delegat de personal laboral, a fi de tractar els temes que, en matèria de personal, que seran sotmesos a l'aprovació del proper Ple Municipal del dia 21 de març de 2005, i per aprovar mitjançant Decret de l'Alcalde, d'acord amb la citació corresponent efectuada per e-mail el dia 11 de març de 2005.

La reunió es fa a la Sala de reunions de la 5ª Planta de la Casa de la Vila, a les 13 hores.

Assistents:

Per CCOO, Sr. Enric Alonso i Blanca Nacente

Per UGT, no es presenten, demanat que es disculpi la seva absència

Per SPPME, Sr. Francisco Javier Reyès i Sr. Antonio Ramos

I el delegat de personal laboral, Josep Villarrazo

Per la Corporació, Sra. M. Dolores Megias Jiménez.

Ordre del dia:

- 1. Aprovar les bases corresponents a la Oferta Pública 2003.**
- 2. Modificació 3/2005, de la plantilla i relació de llocs de treball de l'Ajuntament.**

1. Aprovar les bases corresponents a la Oferta Pública 2003.

Per part de la representant de la corporació s'exposa que continuant amb el plantejament que es va fer a la mesa de negociació del passat 21 de febrer d'enguany, són les places que al seu dia es varen incloure a la oferta pública del 2003, les variacions que s'han produït, i per tant, les que queden a les bases que s'han remès per correu electrònic.

Començat el debat i plantejades per les respectives representacions sindicals diverses qüestions relacionades a les proves específiques, sorteig una dubte respecte a les places que al seu moment es varen incloure a la oferta. Per tal de mirar aquesta qüestió, es demana que es



replantegi l'aprovació d'aquestes bases, concretament de la plaça d'auxiliar administratiu, codi de referència PI/2D2000.

CCOO, després de fer diferents observacions i propostes a les bases plantejades, manifesta pel que fa a la convocatòria d'una plaça d'auxiliar administratiu de promoció interna en l'oferta pública d'ocupació 2003 el següent: "La convocatòria i publicació el 5 de juny de 2003 a l'Oferta Pública d'Ocupació d'una plaça d'auxiliar administratiu mitjançant concurs-oposició de promoció interna, quant aquesta encara no estava vacant definitiva podria representar una il·legalitat o si més no una irregularitat manifesta.

Que la convocatòria de l'Oferta Pública d'Ocupació és una mera previsió de cobertura definitiva de vacants sense que sigui obligatori la convocatòria dels corresponents concursos.

Actualment la convocatòria de l'Oferta Pública d'Ocupació del 2003 és totalment extemporània i possiblement contraria a dret, ja que suposadament res impedia que les esmentades vacants haguessin estat convocades a l'Oferta Pública del 2004.

Que les diferents circumstàncies que envolten la adscripció de la persona que ocupa actualment la plaça, la convocatòria i la casuística d'aquesta, i la convocatòria mitjançant concurs-oposició intern, poden representar la vulneració dels principis Constitucionals de igualtat, mèrit i capacitat respecte a la resta de personal.

En aquest sentit demanem la retirada de la proposta de convocatòria d'aquesta plaça, oferint, des de CCOO una via de diàleg per a cercar la millor solució al respecte."

S'acorda retirar d'aquesta oferta pública 2003 la plaça en qüestió donada la seves possibles irregularitats i incloure-la a la oferta pública del 2005.

2. Modificació 3/2005, de la plantilla i relació de llocs de treball de l'Ajuntament.

Per part de la corporació es comenta la proposta de modificació 3/2005 de la plantilla del personal laboral i de la relació de llocs de treball del personal al servei de l'Ajuntament, que consisteix fonamentalment en dos canvi:

En primer lloc, en relació a la plantilla del personal laboral, es proposa amortitzar la plaça de d'Enginyer tècnic, titulat de grau mitjà, Escala d'Administració Especial i crear una de Diplomata (qualsevol titulació equivalent a la pròpia del grup de classificació B dels



funcionaris), a la mateixa escala. Això s'argumenta explicant que s'havia produït una diferència entre la titulació demanada per cobrir aquesta plaça a la plantilla i la que consta per cobrir el lloc de Tècnic de via pública que es va aprovar en la relació de llocs de treball, per tant, es proposa corregir la titulació necessària que ambdós llocs a de ser la mateixa.

La segona modificació consisteix en la creació d'una plaça de caporal, tant a la plantilla del personal funcionari com a la relació de llocs de treball, i amortitzar una plaça d'agent de la policia. Cal dir, que quan es va discutir la proposta de plantilla per l'any 2005 es va veure la necessitat de que en el termini d'un any fos necessària la creació d'una plaça de caporal, en aquell moment es va donar més prioritat a les places d'agent, però, actualment s'han donat circumstàncies a la plantilla que fan replantejar-se la necessitat d'aquesta creació de la plaça, com es el fet de que un caporal es troba de baixa per malaltia comú, i altre ja ha plantejat que en un termini breu, en aplicació de la Llei de conciliació de la vida familiar, demanarà una reducció de jornada, d'acord amb l'informe de l'Inspector Cap, que consta a l'expedient. Donat que les disponibilitats econòmiques de l'Ajuntament son les que son es planteja amortitzar una plaça, encara no coberta, per cobrir les despeses de la nova plaça.

Per part dels representants de CCOO s'assenyala que ja han manifestat reiteradament la necessitat de treballar des d'un model organitzatiu establert i conegut de totes les parts, així com de la necessitat de planificar el creixement de la plantilla de la Policia Municipal, reclamant la creació d'ocupació en aquest col·lectiu. El passat 12 de novembre de 2004 i en el marco de la Mesa de Negociació CCOO i UGT vàrem demanar la creació d'una plaça de Caporal sense que aleshores es tingués en compte l'argumentació de la proposta. Avui, a 15 de març, se'ns planteja la creació d'una plaça de caporal, per la qual cosa ens felicitem, però a canvi de suprimir una de les 4 previstes d'agent en la Mesa de 12 de novembre, qüestió aquesta totalment inadmissible des de la posició sindical, atès que això representa un important retrocés vers a la prestació del servei públic i una demostració de la poca o nul·la planificació.

Per part dels representants del SPPME, es diu que els criteris d'amortització d'una plaça d'agent son una barbaritat. Demanen vista i còpia de l'expedient administratiu amb la finalitat jurídica del recurs ordinari davant l'Alcalde. Diuen estar d'acord amb la proposta de la plaça de caporal, però no a canvi d'una plaça d'agent, vistes la quantitat de serveis extraordinaris que l'Ajuntament va haver de abonar durant l'exercici 2004, i que es continua als mesos de gener i febrer d'enguany.

Per part de la representant de la corporació es comenta que hi ha causes sobrevingudes que fan plantejar aquest punt, que no estaven previstes quan es va aprovar la plantilla i relació de



Ajuntament de
Mollet del Vallès

llocs de treball per a exercici 2005, i en relació, als serveis extraordinaris recordar que l'absentisme al col·lectiu de la policia local a l'any 2004, motivat per les baixes per malaltia comú, va ser superior al 7 %, cosa que no havia succeït des de feia molts anys.

Donat que no hi ha cap cosa més, es dona per finalitzada la reunió essent les 14,40 hores.

Mollet del Vallès, 15 de març de 2005.

Per les organitzacions sindicals:

CCOO

Per la Corporació,

SPPME

DELEGAT PER LABORNAC