



Ajuntament de
Mollet del Vallès
ACTA REUNIÓ MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ
Dia 17 de novembre de 2009

D'acord amb el que regula l'EBEP, així com l'article 10.2 de l'Acord de condicions de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, es reuneix la Mesa general de Negociació amb en prèvia convocatòria de data 16 de novembre del present, com a continuació de la reunió del passat 13 de novembre.

Assistents:

Per la corporació: Sra. Ana Agüera Ponce i Sr. Valentín Gómez Sánchez

Per la part social,

CCOO: Sra. Blanca Nacente i Antonino Pinto

UGT: Sra. Begoña Ballvé

Com a assessora de la UGT la Sra. Eulàlia Bosch

Actua en qualitat de secretària:

Patricia Alonso Díaz

Es reprèn sessió el dia 17 de novembre de 2009 a les 13:00 amb un únic punt de l'ordre del dia:

1. Discussió del capítol I del pressupost municipal

1. Discussió del capítol I del pressupost municipal

La Corporació recorda que s'ha enviat la memòria amb les modificacions de plantilla i RLLT a les seccions sindicals. També presenta els canvis incorporats a la plantilla en relació al què es va parlar a la sessió del divendres dia 13 de novembre.

En relació a la plantilla:

- Plaça de Supervisor/a de Subalterns:
 - CCOO observa que no s'ha catalogat la plaça de Supervisor/a Subalterns a l'Escala d'Administració General.
 - UGT reitera aquesta observació
 - La Corporació accepta la rectificació d'aquesta plaça reclassificant-la a l'escala d'Administració General.
- Plaça de Graduat/ada Social:
 - CCOO demana el per què de l'existència d'aquesta plaça i a quin lloc està associada.
 - La Corporació explica que existia a la plantilla del 2008 i que es tracta de la plaça associada al lloc de Tècnic/a d'Organització i Recursos Humans (Tècnic/a Mig/tja) i que no té inconvenient en assimilar-la a la plaça associada a l'altre lloc de treball de Tècnic/a d'Organització i Recursos Humans, classificada a l'escala d'Administració Especial com a Tècnic/a Mig/tja.
 - UGT hi està d'acord.



Ajuntament de
Mollet del Vallès

▪ Places de Recepcionista i Telefonista:

- CCOO manifesta que aquestes dues places haurien d'estar classificades dins de l'Escala d'Administració General
- UGT hi està d'acord.
- La Corporació accepta la modificació.

▪ Plaça d'Informador/a OMIC:

- UGT considera que aquesta plaça s'hauria de classificar en l'Escala d'Administració General, en consonància amb la proposta de reclassificar les places d'Informador/a OAC a la mateixa Escala que es va tractar en la sessió anterior i reflectida a les modificacions de la plantilla que avui es presenta.
- CCOO hi està d'acord.
- La Corporació hi està d'acord en classificar el lloc, com administració general.

▪ Plaça Agent Recaptació Executiva:

- CCOO considera que aquestes places s'haurien de classificar en l'Escala d'Administració General.
- La Corporació no considera oportuna aquesta modificació fins que no es defineixi l'àmbit d'atenció al contribuent.

▪ Places de TAG:

- CCOO pregunta a quins llocs van associades les dues places de TAG que es creen en plantilla.
- La Corporació respon que s'associen als dos llocs de treball de nova creació a la RLLT de Tècnic/a d'Organització i Desenvolupament de RRHH.
- CCOO pregunta per les fitxes de funcions d'aquests dos llocs de treball.
- La Corporació respon que es troben a l'expedient de la RLLT aprovada pel Ple

▪ Places Arts Gràfiques i Nova Ciutadania:

- UGT demana si l'amortització de la plaça de Tècnic/a Auxiliar d'Arts Gràfiques respon a la necessitat d'adaptació a la RLLT en tant que el lloc associat a aquesta plaça es va eliminar i es crea un lloc de Tècnic/a Auxiliar d'Acció Institucional a la RLLT aprovada al Ple del juliol.
- La Corporació li confirma que és així.

▪ Lloc de Responsable d'Actes i Resolucions:

- CCOO demana l'argumentació per canviar la denominació del lloc de Cap Unitat Administrativa per la de Responsable d'Actes i Resolucions i la seva fitxa de funcions.
- La Corporació argumenta que la decisió es basa en qüestions de dimensionament del Servei i que el comandament d'un lloc d'Auxiliar Administratiu no justifica l'existència d'un segon nivell de comandament havent d'ésser el lloc de Secretari/ària qui exerceixi directament el comandament. Aquesta modificació no implica cap canvi a nivell retributiu ni a nivell de responsabilitat sobre la feina.
- CCOO observa que la quantitat en concepte de complement específic és diferent a la d'altres caps d'Unitat Administrativa.



- La Corporació respon que els complements específics s'han calculat tenint en compte el 0,3% d'increment més l'aplicació acordada de periodificació en quatre anys de l'augment fruit de la valoració de llocs de treball.

▪ Lloc de Tècnic/a Plànol de la Ciutat:

- CCOO reclama la nova fitxa de funcions del lloc de Tècnic/a Superior Especialista en SIT.
- La Corporació respon es farà arribar la fitxa a la part social.

En relació a la Relació de Llocs de Treball:

- UGT demana que, ja que la Corporació fa les seves propostes de modificacions de llocs, es recullin també en aquesta Mesa algunes propostes que varen quedar pendents en la negociació del Catàleg, ja que malauradament no es va crear la Comissió permanent de valoració proposada a la Mesa de Negociació de la Relació de Llocs de Treball.

En aquest sentit, i per que consti en acta, proposarien revisar els següents llocs de treball:

- Auxiliar Administratiu/va de Seguretat Ciutadana i Convivència
- Auxiliar Administratiu/va de Gestió, Disciplina Urbanística i Habitatge
- Llocs de Tècnic/a Auxiliars del servei de Relacions Ciutadanes i Participació (Nova Ciutadania i Acció Institucional).

- La Corporació manifesta i reitera la seva voluntat de crear una comissió de valoració de caràcter permanent per resoldre aquestes qüestions i que es presentarà una proposta a aquest efecte.
- CCOO manifesta que aquets temes són competència de la Mesa general de negociació.
- CCOO manifesta que les noves tipologies de jornades donat que vulnera l'Acord de condicions aprovat i no s'ajusta al que estipula l'article 29 del mateix.
- La Corporació puntualitza que la voluntat és respectar els espais formals establerts per a la negociació de les condicions laborals del personal però que es vol fer una proposta complementària per a articular altres espais permanents de debat, revisió i actualització.
- UGT manifesta que mentre no s'articuli aquest espai, qualsevol revisió i proposta de modificació en relació als llocs de treball s'haurà de portar a mesa de negociació. Pel que fa a les noves jornades, manifesta el seu acord tenint en compte que, a més de suposar una millora per al personal, s'han aprovat per referèndum dels treballadors i treballadores i en el sí del Ple Municipal.
- CCOO manifesta el seu desacord en aquesta modificació de plantilla i la Relació de Llocs de Treball.

UGT lamenta que el càlcul de la massa salarial es faci en relació al pressupost executat i no a l'inicial donat que la quantitat serà menor.



Ajuntament de
Mollet del Vallès

Passat a votació;

Vot a favor de la Corporació

Vot en contra de la part social (1 vot a favor de la UGT, 2 vots en contra de CCOO).

Per tant, no es produeix acord a la Mesa de negociació.

Malgrat no haver-hi acord a la Mesa amb la part social, la Corporació ho portarà al Ple de l'Ajuntament per a la seva aprovació.

I, sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió essent les 13:55.

Mollet del Vallès, 17 de novembre de 2009

Per la Corporació

Per la part social