



Ajuntament de  
Mollet del Vallès

## ACTA REUNIÓ MESA DE NEGOCIACIÓ

Dia 21 de febrer de 2005.

D'acord amb el que regula la llei 9/1987 i 7/1990, així com l'article 10.2 de l'Acord de Condicions/Conveni Col·lectiu, es convoca a les organitzacions sindicals, a fi de tractar els temes que, en matèria de personal, que seran sotmesos a l'aprovació del proper Ple Municipal del dia 28 de febrer de 2005, i per aprovar mitjançant Decret de l'Alcalde, d'acord amb la citació corresponent efectuada per e-mail el dia 17 de febrer de 2005.

La reunió es fa a la Sala de reunions de la 5ª Planta de la Casa de la Vila, a les 13 hores.

Assistents:

Per CCOO, Sr. Enric Alonso i Blanca Nacente

Per UGT, Sra. Laia Bosch

Per SPPME, Sr. Manuel Abel Coedo i Sr. Antonio Ramos

Per la Corporació, Sra. M. Dolores Megias Jiménez.

### Ordre del dia:

- 1. Modificació 2/2005, de la plantilla i de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament.**
- 2. Aprovació de les bases per cobrir les places incorporades a la oferta pública de l'any 2003.**

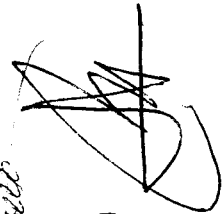
### 1. Modificació 2/2005, de la plantilla i de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament.

Per part de la corporació es comenta la proposta de modificació 2/2005 de la plantilla i de la relació de llocs de treball del personal al servei de l'Ajuntament, que consisteix fonamentalment en dos canvis:


En primer lloc, en relació a la plantilla del personal laboral i a la relació de llocs de treball, es proposa amortitzar la plaça de netejadora, amb efectes de 28 de febrer de 2005, ja que la única treballadora que ocupa aquests llocs de treball ha passat a la situació de invalidesa per part de la Seguretat Social. Per tant, es creu convenient amortitzar aquesta plaça i crear una nova a la plantilla de funcionaris de subaltern, i a la relació de llocs de treball de subaltern d'equipaments culturals, que actualment es mes necessari.




Ajuntament de  
Mollet del Vallès



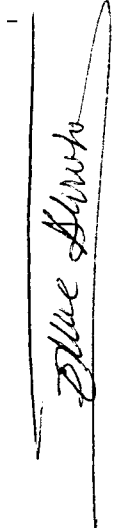
En segon lloc, es tracta de corregir una situació que es va produir quan es va tancar el laboratori municipal, ja que el lloc de treball de Tècnic auxiliar de salut pública i laboratori, s'ha anat transformant en altre lloc que es més similar a un inspector de salut pública. Per la qual cosa, es planteja l'amortització d'una plaça de funcionaris a la plantilla de tècnics auxiliar i d'un lloc de treball de la relació de llocs de treball de tècnic auxiliar de salut pública i laboratori (C-17-27) i la creació d'una plaça de funcionaris a la plantilla de Inspector de serveis de salut pública i un lloc de treball a la relació de llocs de treball d'inspector de serveis de salut pública (C-19-30 5%), així com, l'aprovació de la corresponent fitxa descriptiva de funcions.



Per part dels representants del SPPME es manifesta que no estan d'acord amb la adscripció a aquest nou lloc de treball, ja que no consta a la fitxa descriptiva del lloc quina serà la forma d'adscripció.

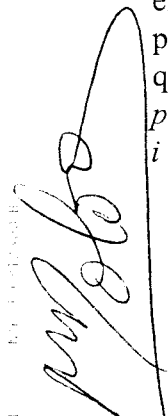


Per part de la corporació es manifesta que efectivament a la relació de llocs de treball i a les fitxes descriptives dels llocs caldria incloure la forma d'adscripció, que al seu moment no es va fer, però que seria convenient incorporar-lo en una negociació conjunta de tots els llocs, o bé, com a resultat dels treballs de elaboració del reglament de selecció i provisió de llocs de treball, pel qual ja es va constituir una comissió de treball.



Per part dels representants de CCOO, es manifesta que existeix una manca de planificació política i organitzativa a l'Ajuntament, ja que a 21 de febrer es presenta la segona modificació de la relació de llocs de treball.

En relació al primer punt objecte de negociació, els representants de CCOO manifestant el seu desacord amb l'amortització de places de la plantilla, i més en aquest cas, que també pot suposar l'externalització d'un servei, ja que es suposa que la neteja es farà per una empresa, cosa que ja ha succeït durant els períodes que la treballadora que l'ocupava es trobava en situació incapacitat temporal. Evidentment estan d'acord amb la creació d'un lloc, però no mitjançant l'amortització d'un altre.



I, respecte al segon punt, tornen a fer expressió de la queixa de manca de planificació, ja que el laboratori municipal fa temps que es va tancar. Tanmateix, mostren la seva conformitat a la proposta de la corporació ja que es dona compliment a l'article 17.3 de l'acord de condicions, que estableix que: *En el cas que s'amortitzi algun lloc de treball no vacant, es proveirà al personal afectat un altre lloc de treball, almenys de la mateixa categoria o equivalent i nivell i sense detriment de les seves retribucions bàsiques i complementaries, excepte el*



Ajuntament de  
Mollet del Vallès

*complement específic.* També es plantegen modificacions a les tasques incorporades a la fitxa descriptiva de funcions, que son recollides per part de la corporació.

El representant de l'UGT està d'acord amb la queixa formulada per part dels representants de CCOO, en el sentit de que tot aquest punt demostra la manca de previsió i planificació de l'Ajuntament.

## **2. Aprovació de les bases per cobrir les places incorporades a la oferta pública de l'any 2003.**

Per part de la representant de la corporació s'exposa quines son les places que al seu dia es varen incloure a la oferta pública del 2003, les variacions que s'han produït, i per tant, les que queden a les bases que s'han remes per correu electrònic.

Començat el debat i plantejades per les respectives representacions sindicals diverses qüestions relacionades a les proves específiques, sorteig una dubte respecte a les places que al seu moment es varen incloure a la oferta. Per tal de mirar aquesta qüestió, es demana que es replantegi l'aprovació d'aquestes bases.

Per part de la representant de la corporació davant de les argumentacions plantejades es proposar deixar el punt per altre mesa de negociació.

Donat que no hi ha cap cosa més, es dona per finalitzada la reunió essent les 15,02 hores.

Mollet del Vallès, 21 de febrer de 2005.

Per les organitzacions sindicals:

CCOO

UGT

SPPME

Per la Corporació,