

Secció Sindical CCOO

De: Secció Sindical CCOO
Enviat: dilluns, 30 / març / 2009 14:49
Per a: Administrador
Tema: INFORMACIÓ MESA GENERAL - Valoració de Llocs de Treball
Importància: Alta

Bon dia a tots i totes,

Avui dilluns dia 30 de març s'ha fet la Mesa general de negociació on la Diputació de Barcelona ha lliurat a la part social una proposta de Valoració de Llocs de Teball que tots coneixeu, atès que l'empresa us l'ha fet arribar, tot i que la Corporació ha manifestat que aquesta proposta "no és la seva".

En primer lloc volem manifestar que la proposta de l'empresa de no incloure el col·lectiu de la Policia Municipal és inacceptable, atès que la revisió global de la Relació de Llocs de Treball i la seva valoració no afecta i, en cap cas, limita un nou model organitzatiu d'aquest col·lectiu, i tampoc es pot condicionar la VLLT a l'acceptació d'aquest nou model que s'haurà de negociar en l'àmbit corresponent. Més si tenim en compte que són i seguiran essent treballadors i treballadores d'aquest Ajuntament. Valoració només hi ha una i ha de ser per a tots i totes.

L'Acord de condicions de treball de l'Ajuntament (signat per CCOO i UGT) recull, des de l'any 2005, els diferents factors i subfactors que configuren el Complement Específic i el seu valor, la qual cosa garanteix només posar en risc un 30% de les nostres retribucions econòmiques en conceptes modificables, i limita a l'empresa en la discrecionalitat; a diferència d'altres mètodes de valoració que posen en risc el 80% de les retribucions.

Pel que fa a la proposta lliurada, manifestar que la part social no ha participat, en cap moment, en la puntuació dels llocs de treball presentada, per la qual cosa entenem que cal estudiar-la detingudament i conseqüentment fer les propostes que calguin al respecte, tenint present que ja en una primera lectura les discrepàncies són evidents.

El calendari fixat en la reunió d'avui només concreta la propera reunió per al proper dilluns dia 20 d'abril (després dels dos torns de les vacances de Setmana Santa) on cada una de les parts hauran de fer les corresponents propostes, aportacions i/o suggeriments, tot i que abans de l'esmentada reunió la Corporació ha de lliurar a la part social un seguit de documentació demanada per CCOO.

Cal recordar que des del començament d'aquesta negociació CCOO hem defensat la correcció, en primer lloc, dels conceptes que entenem discriminatoris (aplicació de 2 punts de CD amb 2 anys d'antiguetat, anivellament de l'aparell administratiu i redefinició de l'autorregulació) com a elements previs a la valoració presentada, i també s'han defensat qüestions com la concreció negociada de l'organigrama i les fitxes de funcions com elements essencials de la revisió.

CCOO, seguint en la línia de comunicació, participació i consulta que hem portat des del primer dia i penjarem a la nostra pàgina web tota la informació incloent-hi documents de treball que podeu utilitzar i consultar, així com fer el seguiment de la negociació, amb tota la documentació i els comentaris; www.ccoo.cat/fsap/ccoomdy. O si ho preferiu, podeu trucar a l'extensió 9653 o passar-vos per la sala sindical a la 5a planta de l'edifici

administratiu de Pl. Major, 1.

Salutacions cordials

Meritxell Alonso i Fumadó
Secretaria de Comunicació

Secció Sindical de CCOO
Ajuntament de Mollet del Vallès

Pl. Major, 1 (edifici administratiu, 5a planta) - 08100 Barcelona
Telèfon: 571 95 15 (ext. 9653) - fax 934 920 576

Email: ccoo@molletvalles.cat



Abans d'imprimir aquest e-mail pensa si és necessari fer-ho. El mediambient és cosa de tots!!