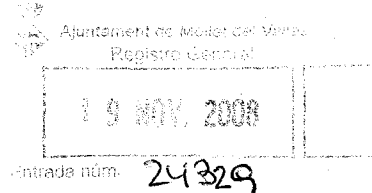




Secció Sindical de
l'Ajuntament de Mollet del Vallès

Pl. Major, 1
Edifici administratiu, 5a planta
08100 Mollet del Vallès
Telèfon 93 5719515 ext. 9653
FAX: 93 4920576
a/e: ccoo@molletvalles.cat
www.ccoo.cat/fsap/ccoomdv



Enric Alonso i Pujol, Secretari General i Delegat LOLS de la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, i membre titular a la Mesa General de Negociació, amb domicili a efectes de comunicació a la Plaça Major, 1 (Edifici administratiu 5a planta) de 08100 Mollet del Vallès, atentament

EXPOSA:

El passat 22 de juliol de 2008 es va fer la última reunió (abans de les vacances d'estiu) de la Mesa de negociació de la revisió global de la relació de llocs de treball i la seva valoració, on es va acordar que l'empresa faria una recopilació i translació a les fitxes de funcions d'allò que fins aleshores s'havia discutit per tal de negociar-ho després del període vacacional.

El 22 de setembre l'empresa va lliurar la recopilació feta i varem quedar emplaçats pels dies 6 i 10 d'octubre, quedant posteriorment suspesa la primera reunió prevista pel dia 6.

La reunió feta el dia 10 d'octubre, d'una durada de 90 minuts, només serveix per discutir les fitxes del departament de Serveis Jurídics Centrals, pendents de revisar des d'abans de les vacances, quedant emplaçats pel dia 22 d'octubre.

A la reunió del dia 22 d'octubre l'empresa ens notifica la seva intenció de no procedir amb la revisió de les fitxes sorgides de la refosa que, fruit del debat i la discussió de les reunions fetes abans de vacances, han estat elaborades. Donant per finalitzada aquesta fase i notificant la seva decisió de lliurar un CD amb les fitxes de funcions "actuals" a la Diputació de Barcelona, per a la seva valoració, i una còpia a la part social present a la Mesa. Fitxes de funcions que, en cap cas, tenen el vist-i-plau dels sindicats.

El 22 d'octubre el Regidor Coordinador de l'Àrea de Serveis Generals i Planificació emet un comunicat intern on en l'últim paràgraf diu textualment: *"Amb el ben entès que aquesta iniciativa no significa cap actuació unilateral ni el tancament del procés iniciat per a la revisió global de la RLLT, durant el temps que aquest procés resti obert, els treballadors i les treballadores, en qualsevol moment, podran fer aportacions i suggeriments al contingut de les fitxes dels llocs de treball per tal que siguin comunicades a la Diputació de Barcelona, encarregada d'elaborar la valoració dels llocs de treball."* Qüestió insòlita si tenim en compte que no s'han traslladat, des de l'empresa, les fitxes als treballadors i treballadores municipals.

Més enllà del procés posterior, endegat per la part social, de posada a disposició dels treballadors i treballadores de les fitxes i del lliurament d'un model de reclamació, aquesta representació sindical, majoritària a la Mesa de negociació, en funció de les seves atribucions i en relació a la situació actual de la negociació global de la relació de llocs de treball i la seva valoració,

MANIFESTA:

L'aprovació unilateral per part de la Corporació de l'organigrama de l'Ajuntament, el passat 31 de març de 2008 i en ple procés de la negociació, sense que aquesta hagi conclòs ha dificultat la concreció d'un model organitzatiu coherent, homogeni, i transversal.

Les fitxes de llocs de treball trameses a la Diputació, unilateralment per part de la Corporació el passat 27 d'octubre de 2008, no responen ni concorden amb l'organigrama i, per tant, amb el model organitzatiu aprovat.

De l'estudi de les fitxes proposades, relació – organigrama entenem que:

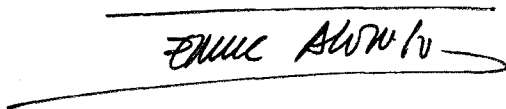
- La denominació de "Departament" com aglutinador dels serveis que ha de prestar l'administració és més clarificadora que la proposada de "Servei".
- La denominació "Servei" com a concepte aglutinador de serveis no manté una equitat interdepartamental.
- Existeixen serveis/departaments/seccions/unitats amb funcions iguals o similars.
- La no concordança tècnica i de titulació del cap de servei/departament (administració especial) amb l'àmbit a dirigir genera una manca de direcció tècnica del servei/departament i actua en deteriorament del servei prestat.
- Manca de definició dels serveis que es gestionen des de cada servei/departament la qual cosa no facilita la identificació del personal/categories necessari.
- Distribució inadequada dels recursos humans servei/departament per donar resposta a las necessitats.
- Inadequat ajust funcions-categoria en la majoria dels serveis/departaments.
- El serveis/departament de Serveis Jurídics Centrals que no te atribuïdes aquestes funcions, atès que no se li defineix comandament sobre cap jurista.
- El servei/departament de Planificació i Pla estratègic sense estructura de personal.
- L'existència de seccions/unitats i/o oficines sense responsable/comandament depenent del cap de servei/departament crea distorsions organitzatives que repercuteixen sobre la qualitat dels servei prestat.
- Existència de tècnics, sense cap immediat, que depenen directament del cap de servei/departament.
- L'aparició de gabinets tècnics administratius en alguns serveis/departaments i en altres no, no guarda una coherència global d'aplicació en la gestió administrativa de l'estructura organitzativa del ens local.
- Els gabinets tècnics administratius que apareixen no mantenen coherència estructural ja que tenen diferents estructures i línies de comandament.
- Existència de denominacions del lloc de treball no concordants amb la titulació requerida.
- Llocs amb comandament, sense que la denominació ho reflecteixi.
- Llocs en que no es recull la titulació i la nova categoria "B".
- Funcions idèntiques que, segons el servei/departament, se li atribueixen a llocs diferents, inclosa la categoria.
- Comandaments amb titulació inferior a la de llocs de treball sota el seu comandament.
- Existència de fitxes de llocs de treball amb una denominació no existent a l'organigrama.
- Llocs de treball a l'organigrama dels quals no hi ha la fitxa.
- Llocs de treball amb la mateixa denominació i que, per tant, la fitxa hauria de ser homogènia, no es dóna aquest circumstància.
- Criteris no homogenis sobre el requisit del permís de conduir.
- Pendent d'establir l'apartat de condicions de treball a totes les fitxes.

Per la qual cosa,

DEMANA:

Es procedeixi a la concreció, clarificació i rectificació dels elements exposats per tal de garantir una organització coherent i sense disfuncions que permeti una valoració sense discriminacions que garanteixi l'equitat interna.

Mollet del Vallès, 19 de novembre de 2008

A handwritten signature in black ink, reading "Enric Adrovi", is centered on the page. The signature is written in a cursive style and is enclosed within a hand-drawn horizontal oval shape.

AJUNTAMENT DE MOLLET DEL VALLÈS