



Secció Sindical de
l'Ajuntament de Mollet del Vallès

Pl. Major, 1
Edifici administratiu, 5a planta
08100 Mollet del Vallès
Telèfon 93 5719500 ext. 9653
FAX: 93 4920576
ccoo@molletvalles.net
www.conc.es/fsap/ccoomdv

**Proposta de reglament de
segona activitat de
l'Ajuntament de Mollet del Vallès**

Secretaria d'Acció Sindical
18 de novembre de 2005

Preàmbul

El concepte de segona activitat com a tal apareix, per primer cop, en el marc de la negociació col·lectiva de l'Ajuntament de Mollet del Vallès de 1996-97. Anterior a aquesta data, el conveni col·lectiu de 1988 va recollir el que es pot considerar com una clàusula de garantia i salvaguarda de la salut del personal, establint la possibilitat de traslladar a un altre lloc de treball al personal quan es comprovés que l'activitat desenvolupada per aquest el perjudicava. Aquesta clàusula apareixia lligada a l'article que tractava la revisió mèdica.

Posteriorment, amb l'aprovació i l'entrada en vigor de la Llei de Polícies Locals de Catalunya l'any 1991, s'obria la possibilitat de que, a través de l'elaboració d'un reglament, s'establissin els condicionants per a fer efectiu el pas a la situació administrativa de segona activitat en complir els polícies l'edat de 57 anys.

El concepte de segona activitat, lligat a un concepte preventiu més ampli de la salut laboral, quedà substancialment reforçat amb l'aprovació el 1995 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

És finalment l'Acord de Condicions i el Conveni Col·lectiu de 2001-2004 el que incorpora el compromís de fer i posar en marxa un reglament que afecti no tan sols al col·lectiu de la policia municipal sinó també al conjunt dels treballadors municipals. Reglament que ha estat redactat per la ponència creada d'acord amb el compromís assolit finalment en la negociació col·lectiva 2005-2008.

Aquest Reglament instaura la possibilitat de que qualsevol treballador o treballadora de l'Ajuntament de Mollet del Vallès pugui passar a la situació administrativa de segona activitat a petició pròpia o d'ofici millorant les seves condicions de treball, de vida i de salut, sense la necessitat d'abandonar la seva vida laboral.

Capítol I: Disposicions Generals

Article 1 . OBJECTE i ÀMBIT D'APLICACIÓ

L'objecte del present Reglament és la regulació de la situació administrativa de segona activitat per al personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès.

- 1.1 Aquest reglament és d'aplicació a tot el personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès que es trobi en la situació administrativa de servei actiu.
- 1.2 La segona activitat del personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès es durà a terme en les condicions establertes en el present reglament. Podrà ser temporal o definitiva i, en aquest darrer cas, comportarà l'adscripció definitiva al nou lloc de treball.
- 1.3 El pas a la segona activitat podrà venir motivat d'ofici i a petició de persona interessada, en els termes previstos en el present Reglament.
- 1.4 En tots els supòsits les circumstàncies que motivin la segona activitat no seran suficients per determinar la jubilació per *incapacitat permanent* o bé en una posterior revisió d'aquesta sigui revocada.
- 1.5 El pas a la situació de segona activitat d'un funcionari o contractat laboral no podrà suposar, en el cas d'adscripció definitiva al nou lloc de treball, l'amortització en plantilla del lloc de treball que deixa vacant.
- 1.6 L'assignació d'una plaça de segona activitat restarà subjecte a l'existència de vacant en el cas previst en els capítol IV del Present Reglament.

Article 2. RESOLUCIÓ.

Correspon a l'Alcaldia l'atribució de resoldre, tant d'ofici com a petició de l'interessat, els expedients per passar a la segona activitat un cop escoltada la Junta de Personal.

Article 3. RETRIBUCIONS.

El pas a la situació de segona activitat no podrà representar una disminució de les retribucions bàsiques i complementàries (a excepció del factor i/o subfactor del complement específic -----).

Article 4. CAUSES.

Es podrà acollir a la segona activitat tot el personal al servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès que, en servei actiu, ja sigui funcionari o laboral:

1. Acreditat (mitjançant informe mèdic o resolució d'altres organismes competents) una insuficiència de les aptituds psicofísiques que li impedeixin dur a terme amb normalitat les tasques encomanades per al seu lloc de treball.
2. En el supòsit de protecció de la maternitat recollits a l'art 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.
3. En el supòsit de protecció de l'embaràs recollit a l'art 57 de l'Acord de Condicions i del Conveni Col·lectiu del Personal al Servei de l'Ajuntament de Mollet del Vallès.
4. En el supòsit que recull l'article 43 de la Llei 16/1991 de 10 de Juliol, de les Policies Locals.

5. També podrà motivar el canvi a un lloc de treball de segona activitat, en el col·lectiu de les Brigades d'Oficis, l'assoliment de l'edat de 57 anys en els termes previstos en els títols següents.

Article 5. ORDRE EN L'ASSIGNACIÓ.

L'assignació d'una plaça de segona activitat s'ajustarà al següent ordre de prelación:

- 1) Els previstos a l'article 4, apartats 2n i 3er
- 2) El previst a l'article 4, apartat 1er
- 3) Els previstos a l'article 4, apartats 4rt, 5è.

Article 6. LLOCS DE TREBALL RESERVATS A LA SEGONA ACTIVITAT.

1. La plantilla i la relació de llocs de treball establiran els llocs de treball reservats a la segona activitat.
2. Són llocs de treballs reservats per a la segona activitat:
 - subalterns:
 - o general
 - o centres cívics i culturals
 - o escoles
 - vigilants de parcs i cementiri
 - telefonista
 - recepció
 - porteria de Can Gomà
 - conductor (reservat al cos de la policia municipal)
 - caporal sala de comunicacions (reservat al cos de la policia municipal)
 - control d'instal·lacions i logística prefectura (reservat al cos de la policia municipal) (*)
 - control i seguretat instal·lacions municipals (reservat al cos de la policia municipal) (*)
 - vigilància passiva i control del trànsit a través de càmeres (reservat al cos de la policia municipal) (*)
 - monitor de tir (reservat al cos de la policia municipal)
3. El personal del cos de la policia municipal que hagi d'ocupar una plaça de segona activitat ocuparà, en primer terme, els llocs de treball específics del seu cos reservats a aquest efecte d'acord amb l'apartat anterior.

(*) Places de futura creació

Capítol II: La segona activitat per disminució de les aptituds físiques o psíquiques

Article 7. INICI DEL PROCEDIMENT.

El procediment s'iniciarà d'ofici i a sol·licitud de l'interessat.

1. Passarà a la situació de segona activitat per raó d'insuficiència de les aptituds psico-físiques el personal que, en servei actiu, pateixi una disminució apreciable de les facultats físiques o psíquiques necessàries pel ple exercici de les funcions pròpies de la seva categoria, i sempre que la referida disminució no sigui causa de jubilació per *incapacitat permanent*

2. La causa de la disminució d'aptituds serà qualsevol malaltia, síndrome o procés patològic físic o psíquic que incapaciti al funcionari pel normal desenvolupament de les funcions que té encomanades.

3. La duració d'aquestes disminucions ha de preveure's permanent, o bé que no sigui possible que aquestes desapareguin dins dels períodes previstos per la incapacitat temporal per la normativa vigent.

Article 8. PROCÉS D'AVUACIÓ.

1. En els casos en que ho sol·liciti l'interessat, la idoneïtat per ocupar una plaça de segona activitat per causes psicofísiques es determinarà prenent com a paràmetre de referència l'informe mèdic presentat per aquest. La corporació es podrà reservar el dret a presentar informe contradictori elaborat pels facultatius que lliurement designi a aquests efectes.

2. En cas de procedir d'ofici els serveis mèdics municipals, o en cas de no existir aquests, els facultatius designats pel municipi dictaminaran la disminució. L'interessat es podrà reservar el dret a presentar informe contradictori elaborat pel facultatiu que ell designi.

Article 9. REONEIXEMENTS MÈDICS CONTRADICTORIS

En cas de contradicció en els informes mèdics establerts en l'apartat anterior, s'haurà de procedir a la realització d'un tercer informe mèdic a càrrec dels facultatius/consensuats en el marc del Comitè de Seguretat i Salut a aquest efecte. El present informe resoldrà la idoneïtat per al pas a la segona activitat.

Article 10. RESOLUCIÓ

1. El termini màxim de resolució del procediment per passar a la segona activitat per causa de la disminució de les aptituds psicofísiques serà de tres mesos comptadors des de la data de la seva iniciació.

2. Correspon a l'Alcaldia l'atribució de resoldre, tant d'ofici com a petició de l'interessat, els expedients per passar a la segona activitat un cop escoltada la Junta de Personal.

Article 11. REINGRÉS.

El reingrés a la plaça de procedència, tant d'ofici com a instància de part interessada, solament podrà produir-se en aquells casos en que, havent estat declarada aquesta per raons d'incapacitat física o psíquica, es demostrï la total recuperació del treballador, previ informe mèdic en els termes anteriorment exposats.

Capítol III: La segona activitat per protecció de la maternitat i de l'embaràs

Durant l'embaràs, i quan hi hagi un risc diagnosticat pel metge, per lleu que pugui ser, de la salut de la mare i/o del fetus i sempre amb prescripció facultativa del metge de l'empresa o de la Seguretat Social, la treballadora tindrà dret al canvi immediat del seu lloc de treball mentre duri l'embaràs (art. 57 Acord de Condicions en concordança amb l'article 48.7) o fins que finalitzi la circumstància que la va motivar.

Article 12. SOL-LICITUD.

El procediment per passar a la situació de segona activitat per raó d'embaràs i protecció de la maternitat s'iniciarà a instància de la interessada, aportant un certificat mèdic oficial que acrediti aquestes circumstàncies al registre general de l'Ajuntament.

Article 13.DURADA.

La funcionària o treballadora que, per motius de protecció de l'embaràs o la maternitat, ocupi una plaça de segona activitat romandrà en el lloc fins que desaparegui la causa que la va motivar.

Article 14. RESOLUCIÓ.

1. El termini màxim per a resoldre aquest procediment serà de cinc dies naturals comptadors des de la presentació de la corresponent sol·licitud.

2. Correspon a l'Alcaldia l'atribució de resoldre, tant d'ofici com a petició de l'interessat, els expedients per passar a la segona activitat un cop escoltada la Junta de Personal.

Capítol IV: La segona activitat per raó d'edat: policia local i brigades d'oficis

Article 15. INICI DEL PROCEDIMENT

El personal al servei de la Policia Municipal i de les Brigades d'Oficis podrà sol·licitar el pas a un lloc de treball de segona activitat a partir del compliment dels 57 anys.

L'interessat haurà de presentar la corresponent sol·licitud al registre general de l'Ajuntament.

La concessió del pas a un lloc de treball de segona activitat quedarà subjecte a l'existència de places vacants reservades a la segona activitat.

Article 16. RESOLUCIÓ

Correspon a l'Alcaldia l'atribució de resoldre, tant d'ofici com a petició de l'interessat, els expedients per passar a la segona activitat un cop escoltada la Junta de Personal.

Disposició addicional primera.

Les places vinculades a la segona activitat establertes als articles anteriors seran proveïdes de la manera següent a l'entrada en vigor d'aquest reglament:

- 1- Les ocupades per personal funcionari de carrera fins a la jubilació de la persona que la ocupa.
- 2- Les ocupades per personal interí quedaran directament vinculades a la segona activitat.

Disposició addicional segona. Quadre de causes

L'elaboració del dictamen indicat als articles XX es farà tenint en compte el Quadre de Causes de disminució de les aptituds físiques o psíquiques establert a l'Annex I del present Reglament.

Disposició addicional tercera. Formació i capacitació

Per facilitar la integració en els llocs de treball de segona activitat, l'Ajuntament propiciarà la realització de cursos de formació administrativa necessaris perquè aquests funcionaris puguin desenvolupar la seva nova activitat.

Disposició final primera. Seguiment, interpretació i control del Reglament

El seguiment, la interpretació i el control del present Reglament es farà en el marc del Comitè de Seguretat i Salut.

Disposició final segona. Entrada en vigor

El present Reglament entrarà en vigor el dia següent de la seva publicació al BOP i al DOCG.

ANNEX. Quadre de causes de disminució de les aptituds físiques o psíquiques que originen el pas a la situació administrativa de segona activitat

Modificació del Reglament

PROCEDIMENTS PER CAUSES

INSUFICIÈNCIA
DE LES APTITUDS
PSICOFÍSQUES

SUPÒSITS DE
PROTECCIÓ DE
L'EMBARÀS I DE
LA MATERNITAT

SEGONA ACTIVITAT PER
RAO D'EDAT: POLICIA
LOCAL I BRIGADES
D'OFICIS